

Số: *Hh* /SVHTTDL-TCHC

Đồng Nai, ngày *08* tháng 01 năm 2020

V/v hướng dẫn thực hiện nâng bậc lương
trước thời hạn năm 2019

Kính gửi: Các phòng, đơn vị thuộc Sở.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch triển khai một số nội dung liên quan việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn năm 2019 do lập thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước như sau:

1. Điều kiện và chế độ được hưởng nâng bậc lương trước thời hạn

Công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn phải:

1.1. Đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 2 Thông tư 08, cụ thể:

- *Đối với công chức:* Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ. Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

- *Đối với viên chức:* Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên. Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

1.2. Lập thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến **ngày 31 tháng 12 năm 2019** còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng.

2. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước trong một năm không quá 10% tổng số công chức, viên chức trong danh sách trả lương của đơn vị tính đến **ngày 31 tháng 12 năm 2019**.

3. Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn

Cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương của đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

4. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

5. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần

nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến **ngày 31 tháng 12 năm 2019**.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) tại quy định trên không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

6. Tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn

Tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ thành tích khác nhau của công chức, viên chức do thủ trưởng đơn vị trao đổi với cấp ủy và Ban chấp hành công đoàn cùng cấp quy định cụ thể trong Quy định nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị. Căn cứ Quy định này, công chức, viên chức thuộc diện được xét nâng bậc lương trước thời hạn hằng năm do tập thể bình chọn, nhưng mỗi năm không quá 10% tổng số công chức, viên chức trong danh sách trả lương của đơn vị tính đến **ngày 31 tháng 12 năm 2019**.

7. Quy trình thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn

Quy trình nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện như sau:

- Đối với trường hợp thuộc thẩm quyền Giám đốc Sở quyết định, đề nghị đơn vị gửi hồ sơ về Sở **trước ngày 15 tháng 01 năm 2020**. Hồ sơ gồm:

+ Văn bản đề nghị của đơn vị.

+ Danh sách đề nghị nâng lương (theo mẫu số 1 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ).

+ Biên bản họp xét của đơn vị.

+ Bản photo Quyết định lương hiện hưởng.

+ Bản photo thành tích được khen thưởng của cá nhân.

- Đối với trường hợp thuộc thẩm quyền Thủ trưởng đơn vị quyết định, đề nghị đơn vị gửi về Sở kết quả xét nâng bậc lương trước thời hạn trước ngày **15 tháng 02 năm 2020** gồm:

+ Báo cáo kết quả thực hiện nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc (theo mẫu số 1 Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ).

+ Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của cá nhân.

Trên đây là một số nội dung về thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với công chức, viên chức năm 2019 của Sở./.

Nơi nhận: *hml*

- Như trên;
- GD và các PGD Sở;
- Lưu: VT, TCHC.



GIÁM ĐỐC

Lê Kim Bằng