

Số: 1025/KH-SVHTTDL

Đồng Nai, ngày 30 tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH Thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2022

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 07 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Thông tư số 03/2022/TT-BNV ngày 12 tháng 3 năm 2022 của Bộ Nội vụ quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ ở địa phương (sau đây viết tắt là Thông tư số 03/2022/TT-BNV);

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-TTCP ngày 30 tháng 9 năm 2021 của Thanh tra Chính phủ quy định chi tiết danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác tại Thanh tra Chính phủ và vị trí công tác trong lĩnh vực Thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng tại chính quyền địa phương (sau đây viết tắt là Thông tư số 03/2021/TT-TTCP);

Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch xây dựng Kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC

1. Mục đích

Việc chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức nhằm bố trí, sử dụng có hiệu quả đội ngũ công chức, viên chức gắn với thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng; phòng ngừa các hành vi tham nhũng trong đội ngũ công chức, viên chức, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả của nền hành chính nhà nước; phát huy tinh thần trách nhiệm, nâng cao hiệu quả trong công việc của từng công chức, viên chức; góp phần bảo vệ nội bộ, phòng ngừa công chức, viên chức vi phạm nội quy, kỷ luật và vi phạm pháp luật trong thực thi công vụ.

Nhằm đào tạo, thử thách công chức, viên chức, nhất là đội ngũ trẻ, giúp công chức, viên chức trưởng thành và qua chuyển đổi vị trí công tác có điều kiện phát hiện năng lực của công chức, viên chức để tạo nguồn cho công tác quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ.

Tạo điều kiện cho công chức, viên chức được làm việc ở nhiều vị trí, phát triển toàn diện; phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo ở vị trí công tác mới, tạo động lực cho công chức, viên chức phấn đấu, rèn luyện; chống tâm lý thỏa mãn, bỗng lờ và ngại khó khăn, thử thách; hạn chế sự trì trệ, làm việc theo lối mòn, không sáng tạo trong công việc đối với công chức, viên chức đã giữ một vị trí công tác qua nhiều năm.

Chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức nhằm nâng cao hiệu quả công tác của từng phòng, đơn vị trực thuộc Sở.

2. Yêu cầu

Chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức phải đảm bảo khách quan, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ, sát với thực tế, có tính khả thi và hiệu quả thiết thực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị và yêu cầu nhiệm vụ chung của Ngành.

Việc chuyển đổi vị trí công tác được tiến hành theo Kế hoạch, được công bố công khai trong nội bộ đơn vị.

II. ĐỐI TƯỢNG, THỜI HẠN, PHƯƠNG THỨC THỰC HIỆN

1. Đối tượng

Đối tượng: Công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc danh mục nêu tại Kế hoạch này có thời gian giữ 01 vị trí công tác liên tục từ đủ 03 năm đến 05 năm thì phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác.

2. Thời hạn

Thực hiện theo Thông tư số 03/2022/TT-BNV ngày 12/3/2022 của Bộ Nội vụ và Thông tư số 03/2021/TT-TTCP ngày 30/9/2021 của Thanh tra Chính phủ là từ đủ 03 năm đến 05 năm.

3. Phương thức

- Chuyển đổi vị trí công tác từ bộ phận này sang bộ phận khác cùng chuyên môn, nghiệp vụ trong cùng phòng, đơn vị.
- Được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ công chức, viên chức.

III. DANH MỤC CÁC VỊ TRÍ CÔNG TÁC ĐỊNH KỲ CHUYỂN ĐỔI TRONG NĂM 2022

1. Đối tượng là công chức:

- Vị trí kế toán viên;
- Vị trí thực hiện nhiệm vụ thanh tra chuyên ngành;
- Vị trí tham mưu công tác bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức.

2. Đối tượng là viên chức: Không

IV. NGUYÊN TẮC CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC

1. Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là quy định bắt buộc, áp dụng đối với tất cả các công chức, viên chức được bố trí vào các vị trí công tác thuộc các lĩnh vực, ngành, nghề quy định và đã được quy định cụ thể tại Kế hoạch này. Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức phải đảm bảo dân chủ, khách quan, đúng quy định và được thực hiện trong phạm vi quản lý của đơn vị nhưng không làm tăng biên chế của đơn vị.

2. Phải được tiến hành theo phương án, kế hoạch đã xây dựng, được công bố công khai trong nội bộ đơn vị và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

3. Chưa thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với các trường hợp: Công chức, viên chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật; đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử; đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái; công chức, viên chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khác quan khác.

4. Không thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ đối với công chức, viên chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng trước khi đủ tuổi nghỉ hưu.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị trực thuộc Sở: Căn cứ danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, rà soát, lập danh sách viên chức phải chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2023 theo quy định và gửi về Sở **trước ngày 25/10/2022** để tổng hợp.

2. Phòng Tổ chức Hành chính Sở: Có trách nhiệm rà soát danh sách công chức thuộc diện phải chuyển đổi vị trí công tác, tham mưu Giám đốc Sở tổ chức thực hiện đúng quy định hiện hành; công khai cho công chức biết để thực hiện và tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác công chức, viên chức năm 2022 **trước ngày 05/11/2022** theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2022 của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thanh tra tỉnh;
- GĐ, các PGĐ Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, TC.

L.Thiện

GIÁM ĐỐC



Lê Thị Ngọc Loan

**DANH SÁCH CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC THỰC HIỆN
CHUYÊN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC THEO NGHỊ ĐỊNH 59/NĐ-CP CỦA CHÍNH PHỦ NĂM 2022**

(kèm theo Kế hoạch số 1025 /KH-SVHTTDL ngày 30 tháng 5 năm 2022 của sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch)

STT	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Bộ phận công tác	Thời gian công tác được phân công nhiệm vụ hiện tại	Vị trí việc làm đang đảm nhiệm	Vị trí việc làm dự kiến chuyên đổi	Thời gian thực hiện chuyên đổi	Ghi chú
I	Công chức								
1	Lý Hồng Phong	1980	Cử nhân Quản trị kinh doanh du lịch khách sạn	Thanh tra Sở	Từ năm 2018	Thanh tra viên theo dõi công tác thanh tra, kiểm tra lĩnh vực thể dục, thể thao	Thanh tra viên theo dõi công tác thanh tra, kiểm tra lĩnh vực du lịch	Năm 2022	
2	Phạm Thị Thu Nga	1984	Cử nhân Kế toán	Phòng Kế hoạch Tài chính	Từ năm 2018	CV. Tham mưu công tác kế toán thanh toán và theo dõi nguồn kinh phí sự nghiệp các đơn vị trực thuộc; thực hiện các nhiệm vụ tổng hợp kinh phí được phân công		Năm 2022	
3	Lê Thanh Thiện	1975	Cử nhân Thông tin cổ động, quảng cáo	Phòng Tổ chức Hành chính	Từ năm 2018	CV. Tham mưu công tác đào tạo, điều động, bổ nhiệm CCVC lãnh đạo	CV. Tham mưu thực hiện chế độ tiền lương, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức	Đủ điều kiện nhưng chưa có người để bố trí thay thế	
II	Viên chức					Không			